

关爱中育人

2012级公共事业管理辅导员 李昌洲

我很幸运，今时今日我成为一名老师。作为一名参加工作一年半的年轻教师，我时刻以一个老师的真诚与爱去理解、宽容、尊重和关心每一位学生，时刻都不忘记自己身为老师对每一位学生该有的责任心，爱与责任——师德之魂。

叶圣陶先生说：“教育工作的全部奥秘在于为人师表，教师职业道德是教师素质的灵魂，是教育立身之本、立教之本。”作为老师的我们需要默默耕耘、无私奉献、需要更多的耐心与学生交流。作为大学辅导员的青年老师们，都应该具备爱岗敬业、乐于奉献的事业心、爱心和责任心，用爱与责任成就事业。因此我在以后的工作中应做到以下几个方面：

一、用爱心善待学生
热爱学生是衡量一位教师师德水平的一把基本尺子。用心善待每一位学生，对每一位学生都应持有同样的态度，善待学生就要认真履行自己的职责，用尊重、鼓励、包容等方式去关爱和关心每一位同学。不仅要关心他们的学习，也要关心他们的生活，更要了解他们的思想和想法。当他们在生活和学习中遇到困难时应及时和他们探讨，并与其

他们一同解决问题。在生活中像他们的好朋友一样的谈心，并且要帮助他们树立学习的自信心，注重培养他们的学习兴趣和社会实践能力。我不仅需要具备当好一名好辅导员的信心，更需要具备高尚的爱心和不厌其烦的耐心去适应这群和我年龄相差不大的新时代的大学生。因此我必须融入到他们的生活中去，彼此了解，建立充满爱、和谐、相处融洽的师生关系。

二、用责任尊重学生
对于每个学生的不同想法给予认可和接纳，是老师和学生平等友爱、融洽相处的前提；是师生建立民主、和谐关系的基础；是尊重学生、满足需要的关键。不论是在他们的生活中还是学习中都应该尊重他们的想法，他们的观念、他们的决定。作为辅导员的我，应该常常关心和关爱学生的生活状况和学习状况。因此我有责任义务去教育他们和关心他们，更多的是对他们的尊重和关爱。我们应该学会宽容，宽容学生的错误和过失，宽容学生会使他们懂得知错能改，也会让他们懂得怎样去宽容别人。我们应该做一个和蔼可亲、尊重学生、宽容厚道的辅导员，用自己的真诚去拥抱每一位学生，时刻

注重自己的一言一行，以身作则、率先垂范；我们都应该尊重学生，站在学生的角度，时常给予他们帮助、指导，让他们身心健康成长，让他们用心体会到作为老师的我们对他们的尊重、责任与关爱。

三、用爱与责任铸就师魂
我们要用脚踏实地、乐于奉献的工作态度，用自己满腔的热情和去关心、尊重学生，耐心细致的指导学生。把爱体现在对学生的人格尊重上，落实到对每位学生都应尽的责任上，让他们一直怀着对大学时代的美好憧憬、永远处在最佳的发展状态。我们应做到不歧视、不放弃，促进他们在美好的大学生活中全面、主动、健康的发展。对待学生的态度应该做到面对学生，过失不是指责，而是细心教导；面对学生，问题不是躲避，而是一同解决；面对学生，观念是否改变，而是赏识；我们都应该多多鼓励这些新时代的大学生，让他们多多的展示自己的能力和才华。

作为辅导员的我们，不足的地方还有很多，我会努力的改进，让自己更用心的去了解每一位学生，让自己和他人能够更加融洽的相处，让他们对我更加信任。

携手坚持 成功与你相伴

坚持是冬日里的阳光，让人从寒冷中感觉到温暖；坚持是夏日里的清风，让人从炎热中感觉到凉爽；坚持是秋日里的麦穗，给农民带来丰收的喜悦；坚持是春日里的雨露，给万物带来复苏的感动……

古人云：锲而不舍之，朽木不折；锲而不舍，金石可镂。自然界有许多生物有着坚持不懈的精神。鹰击长空的画面让无数生物肃然起敬与向往。但没有几个知道苍鹰翱翔人生的背后藏着多少辛酸与苦楚。苍鹰之所以能够翱翔，绝大部分是因为它有着坚持不懈的精神。据说，苍鹰是世界上寿命最长的动物之一，当他活到四十岁时，他必须得做出一个艰难的选择：是否蜕变。蜕变意味着能继续活下去，否则会因为捕不到猎物而饿死。然而，蜕变一个极其痛苦和危险的过程：需要用自己的喙将自己的爪子指甲啄掉，然后再到石头上把自己的喙啄掉，最后还需要静养一段时间才能长出新的“武器”。新的武器长出来之后，它便可以再活上几十年乃至几百年。

物是如此，人亦然。
翻开页页已泛黄的史册，纵观中国历史上五千年。坚持者数不胜数，司马迁是一位坚持者，他饱受折磨，被处以残酷的官刑，但他没有退缩，没有屈服，最终还写成了“史家之绝唱，无韵之《离骚》”的千古佳作——《史记》。是什么让他不畏挫折与耻辱而完成佳作？是坚持，是坚持不懈的民族精神。“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。”是屈原的心声，虽然他最终投身汨罗，但他仍然是一个坚持者，因为他不愿与世人同流合污而始终坚守自己的高洁与操守。

依依不舍的合上珍贵的史册，放眼于当今社会的河流，坚持不懈的人也不亚于古代。然而，那些人与事不是一个平凡人能用笔和纸记得下的，所以，再次我仅为大家介绍一下我们身边的真实事例。

2012年11月17日，这是一个特殊的日子——贵阳医学院神奇民族医药学院首届大学生运动会的闭幕式。在这种神奇的学校，在这个神奇的时刻，最后一项比赛是“男子五千米比赛”，在比赛现场，每个运动员都活力四射，精神饱满。五千米，一个“艰难”的数字，它能证明运动员们健壮的体魄和坚持不懈的精神。当起跑枪声响起的那一瞬间，似乎除了运动员呼吸与心跳外，一切都停止了，画面也似乎也在运动员的第一步时定格……时间一分一秒地过去，路程也在一圈一圈的减少，12圈半，11圈，10圈……半圈，100米，50米，终点。首先到达的是201级临床系的徐利君，他说，他之所以能够顺利完成500米，是因为一种坚持不懈的体育精神，他能够成功，是因为每天坚持训练的结果，每天七点多钟，他就到足球场上去跑步，每天的训练量是两公里。他说，训练不是为了比赛，如果没有校运会，他照样会一如既往的锻炼。我想这就是所谓的不是因为比赛而锻炼，而是因为锻炼才比赛。他还说，起点和终点对于一个运动员员来说有着神圣而不可侵犯的含义。

“天将降大任于斯人也，必先苦其心志，劳其筋骨，饿其体肤，空乏其身，行拂乱其所为，……”要想成功，必须得学会坚持理想，学会忍受痛苦与挫折，才能到达理想的彼岸。
掩卷沉思，整理好被征服了的心灵碎片，耳畔飘荡着这样一句嘱托：携手坚持，成功与你相伴。

（学院2012级护理 唐萍）

责任源自平凡处

时光飞逝，将近半年的工作经历在目，感慨万分。

刚进校，岗位分配到了学生科，没有第一时间参与新生管理工作，但也积极地参与了新生的报导、军训工作，在这期间，看到了一幅幕记忆深刻的画面，8月底，2012级的莘莘学子，怀揣着自己的梦想，手握看骄傲的录取通知书来到了神奇学院，90后的他们，离开了家长的怀抱，初步入一个集体生活，踏入一个小社会，有太多的依赖和不适应，娇弱的公主们哭了，威武的大男孩也哭了，我们辅导员老师每天在操场守候着他们，陪伴着他们，年轻的大哥哥大姐姐们就像他们的父母一样，总是第一时间出现在他们身边，以家的感觉温暖着她们，没有血水，却有无数的汗水，铁一样的纪律约束他们度过了难忘的军训生活，学子们逐渐稳定了情绪。

9月17日，新生迎来了第一个大学课堂，辅导员老师开始了学生一系列的教學管理监督、思政教育管理等工作，把辅导员工作大致分为三个阵地：班级、宿舍和校园活动。班级是学生学习活动的单位。班级活动和班风紧密

相连。辅导员深入班级，对班级工作进行正确的引导和约束，有利于班级制度的完善和建立。有利于公平的进行学生的“奖、惩、助、贷”的评选，进而营造团结互助、积极向上的班风学风。

宿舍是学生学习生活的重要场所。辅导员深入宿舍，可以进一步了解每个学生的性格、爱好、特长等情况，在与学生沟通中找到更多的共同话题，增加学生对老师的信任，便于老师更有针对性的开展学生工作。

如果说宿舍和班级活动是日常教育的话，那么校园里的课外活动则肩负着培养学生社会实践能力、创新能力、团队意识和人际交往能力的重要职能。为此，学校组织开展了诸如“2012国庆与中秋共团圆”、“2012迎新晚会”、“先进文明寝室评比”、“暑期社会实践征文评比”、“三下乡”等活动，突出主题特色，寓教于乐，给学生的成长成才创造条件。

11月14日，全院上下迎来了神奇学院第一届大学生运动会的开幕式，此项活动正值我踏上辅导员工作岗位接任的第一棒，充满了阻碍

2012级药学系辅导员 杨金婷

和挑战，新老师不了解学生，学生不信任新老师，都需要一个时间段的磨合才能造就一份默契，但是我一直坚信，态度决定一切，在老辅导员的支持引导下，紧急召开了班委会，确定了活动方案，给学生打足了气，课后，老师陪着学生在操场上不停地排练，运动员在寒风中不停地训练。赛场上，运动员矫健的身姿仍然深刻留在脑海中，观众席上，拉拉队歇斯底里的呐喊声还一直回响在耳畔，这是一股团结的力量，这是一起奋进的力量，学生与老师都深深地感动着每个精彩的瞬间，最终，我们药学系以女子团体第二，男子团体第三，学生总分团体第二的好成绩圆满结束了运动会所有流程。

如果，没有投入极大的的热情和细致的思考，如果没有那些心与心的沟通，爱与爱的奉献，就不会寻找到那一份感动和那一份收获，就不会尝到那喜悦的汗水和泪水，就不会因为肩负辅导员一职而感到光荣和自豪！神奇学院美丽、帅气的辅导员老师们，让我们一起加油，为神奇学子创造更温馨的家园，为神奇学院创造更美好的明天！

激情燃烧的2012

金秋，寒风瑟瑟；运动员，奋力拼搏；圈宇轩昂，英姿飒爽。一圈圈的跑道上，留下你们辛勤的水汗；一轮轮的比赛，透出你们的信心与希望。在激情似火的运动会上，点燃了激情的2012。

短跑

起跑线上，你们一字排开，健美的肌肉蕴含着爆发、力量，坚定的目光中充满了自信。枪响了，你们开始了并不长的征程。笔直的跑道上，有你们稳健的足迹，不远的终点，将留下你们冲刺时矫捷的背影，掌声将为你响起，胜利和鲜花将属于你们。踏上跑道，是一种选择；离开起点，是一种勇气；驰骋赛场，是一种胜利。两百米，有一个人生的起点；两百米，有一个人生的弯道；两百米，有一段人生的冲刺。两百米，只刹那那间，却成就了一段人生的辉煌；两百米，只穿过一个转折，却折射出多少汗水，跨过那一瞬转过的弯道，胜利正在向你招手。

接力

一朵鲜花装扮不出美丽的春天，一个人的优秀只能一枝独秀，众人优秀才能移山填海

。一根小小的木棒，传递的是勇气和力量；一根小小的木棒，演绎的是奋斗和拼搏。你的汗水洒在跑道上，浇灌着成功的花朵开放，你的欢笑飞扬在赛场，为班级争光你最棒。在广阔的赛场上，你似骏马似离弦的箭，你如猛虎似豹枪。萧瑟的秋风，挡不住你破竹的气势，广阔的绿茵场，是为你们搭建的舞台。掠过石头上，脚下两块小得只能站住一只脚的木板在空气与绿茵场之间交替着。每一次的交接，无不凝聚着大家的希冀，那是充满团结的力量值呀。滚轮胎接力，是打的黑色轮胎在你手上不停的旋转，冰冷变为热情，刚毅溶进柔和，那是充满团结的力量之胎。时代列车，“左……右……左”，步步有力，传出了友谊，传出了默契，传出了希冀。那是充满团结的力量之车。你的震憾了你我他，牵动着你我他的心弦。让我们共同演绎这扣人心弦的激情飞扬。

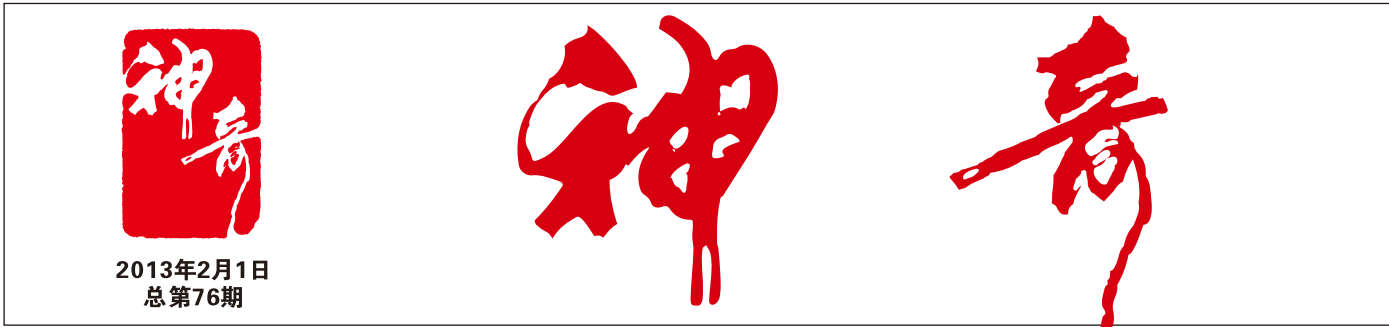
长跑

越跑越觉得喘不过气，呼吸困难，腿很难才能抬起，就像腿下垂着千斤铁一样，喉咙干得像要着火，简直就是痛不欲生，感觉身体越来越重，又好像越来越轻，根本不属于自己，

好像没了感觉，只听到双脚深一脚浅一脚的踏在跑道上的声音。环形的跑道一圈又一圈的坚持，毅力与精神活跃在会场上，湿透的衣衫，满头的大汗，无限地追求奋力的超越。时间在消失，赛道在延伸，成功在你面前展现，心脏在跳动，热血在沸腾，胜利在你脚下铸就。人生就像一场长跑，起跑的速度未必能决定胜负，勇敢的运动员懂得最后的冲刺，真正的高潮还在跑道的末端。

你是运动场上的心脏，跳动梦想；你是漫长路上的精神，激励辉煌；风为你加油，云为你助威。坚定，执着，耐力与希望，是延伸在红色跑道上的点点凝聚；力量，信念，拼搏与奋斗在遥远的终点上渐渐明亮。青春的脚步，青春的速度，青春的活力，青春的激情，将会在你的身上尽情体现。

（学院药学一班 梁显玉）



情牵神奇 政策惠企

1月18日，贵州省委副书记、代省长陈敏尔到神奇集团看望慰问集团董事局主席张芝庭，给神奇集团送来了党和政府的新春祝福



本报讯 1月18日，贵州省委副书记、代省长陈敏尔在蛇年新春佳节即将来临之际，轻车简从，莅临神奇集团看望和慰问集团董事局主席张芝庭，给神奇集团送来了党和政府的新春祝福。

陈敏尔认真听取了张芝庭对集团的发展和经营情况汇报。他对神奇集团长期以来紧紧围绕贵州主基调主战略，走科学发展新征程，企业不断进步，为社会和谐、经济发展做出的贡献给予充分肯定。他高

度赞扬张芝庭，将毕生精力献给贵州。当了解到集团下一步的发展规划：一是正在以所属上市公司为平台，整合集团药业资源，实现集团药业整体上市，并已在中国证监会的受理审核中；二是积极发展集团教育产业，力争将神奇民族医药学院办成中外合作大学。陈敏尔非常高兴，代表省政府，将对集团的发展给予关心和大力支持，希望集团依靠制度保障和人才保障，

抓住机遇，再创神奇。省政府秘书长唐德智、省委组织部常务副部长侯正茂、省委统战部常务副部长陈庆义等陪同看望。

神奇集团总裁张涛涛和集团高管参与慰问活动。

（夏宇波 王冰 摄影报道）
新闻链接 1月30日，在贵州省十二届人大一次会议上，陈敏尔当选贵州省省长。

爱♥暖校园

神奇集团总裁张涛涛率员工代表到神奇中学举行爱心捐赠活动

知识启迪梦想，爱心孕育希望。1月8日，在贵州神奇集团总裁张涛涛的带领下，由员工代表组成的一行50余人专程来到兴义市神奇中学，为校园的孩子们送来了“神奇”的爱心。在当地政府相关领导和神奇中学校长的陪同下，向学校捐款捐物、奉献爱心。本次捐赠活动中，贵州神奇药业集团共计捐赠图书1000册、电脑5台。

活动现场举行了简单的捐赠仪式，在捐赠仪式上，张涛涛发表了热诚真挚的讲话，表达神奇爱心助教助学的热情。并对神奇中学多年来为社会培养大批人才表示感谢。同时也希望在场所有人员，不忘家庭责任、社会责任，时刻铭记感恩之心。

神奇中学校长对此次爱心捐赠表达了真诚的感谢和崇高的敬意，同时向大家介绍了学校的基本情况，孩子们的学习、生活情况。当听到这些懂事、活泼可爱的孩子们因家庭困难等原因而遭遇学习、生活上的种种困难，神奇药业的员工代表们纷纷表示要献出自己的一份力量，不让这些孩子们因家庭困难等原因而输在起跑线上，一定要让孩子们专心好好学习。最后大家在孩子们朗朗的读书声中离开学校。

教育为立国之本。俗话说：十年树木，百年树人。企业是社会财富的创造者，也是社会责任的忠实履行者，作为社会的一员，企业的发展依赖于社会，也应该用经营的成果回报社会。神奇药业发展初期，已经秉承这样的理念，早在1994年，由贵州神奇集团投资128万元捐建了神奇中学。

（神奇药业市场部督察主管 蒋泽向）

张涛涛当选贵州省政协十一届委员

本报讯 神奇集团总裁张涛涛当选贵州省政协十一届委员。张涛涛曾是省政协十届委员，虽年轻已有参政议政的经验。在25日至

30日的省两会上，他与全省政协委员一道，以党的十八大精神为纲要，积极参政议政，建言献策，以新思维、新观念、及自身企业

新的实践为贵州的社会经济把脉，赢得与会人员好评。

（本报记者）

突破陈规 大胆探索 勇往直前

神奇药业召开2012年度营销会议

本报讯 1月7日至9日，神奇药业营销工作会议在兴义市富康国际大酒店召开。会议的主要议题是，总结2012年度营销工作，安排部署2013年的工作。

神奇集团总裁张涛涛、药业总经理冯斌、副总经理王卫东、营销中心总经理李瑞林、生产总监覃泉、财务总监涂斌、营销总监彭斌、商务总监张建川、大区经理王洪武、陈岩、姚琼及省区销售经理、商务经理、销售主管、各部门负责人计200多人出席会议。神奇药业市场部经理饶念主持次会议。

张涛涛在讲话中代表神奇集团董事局向辛勤工作一年的同事们致诚挚的谢意，并献上新年的祝福。张涛涛指出，2012年，神奇营销团队面对变幻莫测的市场环境，团结协作，锐意进取，开拓创新，以高度的使命感和责任感，圆满完成



2012年度的营销任务。让我们见证了一个充满活力与活力的营销团队。

张涛涛强调，今年，神奇已走过30年。1983年在兴义创立，名不见经传，而今名播华夏。忆峥嵘岁月，感念父辈和老同志们创立的艰

辛。而今迈步从头越，我希望各位同事与我一道，奋力拼搏，将个人的价值融入神奇的价值，超越历史，创造更加美好未来。

冯斌提出，神奇药业要坚持正确的方向，必须科学发展、和谐发展，创新无止境，要利用神奇自身的资源，寻求变革，进一步提升神奇品牌的美誉度。做到有质量、有数量的提升，占据更大的市场份额，不断提高经济效益。

彭涛、张建川分别就2013年销售方案、商务方案进行解读及方案讲解。陈岩、姚琼、王洪武作大区销售管理总结。有关部门负责人也在会上作了发言。

李瑞林作总结讲话。他肯定了此次会议的成功，并对今年的营销工作提出具体要求。

会上，对2012年做出突出贡献的个人和团队进行表彰。

（本报记者）

探寻新引擎

2013，闻过“世界末日”，千家笑语迎新。

在新年门槛上，理出商界的那些事，回味中，躁动、不安、紧迫、思考，油然而生。

世界潮流，浩浩荡荡，顺我者昌，逆我者亡。世间万物，概莫能外。何况，瞬息万变的市场。

中国商界的影响力人物，又在莫出新招。“无边界生存法则”，就是吸引眼球的事件。

何为“无边界”？“‘无边界’的游戏规则，关键词是‘融合’。不同产业的基因序列将重组”。而对这种变化漠不关心的巨人无法拿到登上诺亚方舟的船票。其目标“不止是打破停滞，而是像大树一样不断生长出新枝桠，通过输入新理念来优化价值；它的动力是信息革命引发的创意大爆炸，这是商业世界的至强之力；它的核心是从产品为中心，向以发掘个体的创造能力与消费欲望为核心转化。”

“无边界时代的风云人物，正是大批商界领袖：马明哲、马云、马化腾“三马”联合，开拓虚拟财险及网络贸易新产品；中国最大的商业地产公司万达，正努力成为迪斯尼一样的文化产业巨星；泰康人寿保险，探寻保险与社区相结合，打造“金融地产模式”-----真

是，看准了的，跨界又何妨？大德们的玩命让人目不暇接，所以人家总是走在前列，引领潮流。马云制造的“双11”，仅在2012年的“节日”期间就有190多亿的进账，美煞多少商家？四年前阿里集团的“前瞻性”，让如今的马云一骑绝尘。真是世事难料。难怪苏宁董事长张近东登高一呼，快速拥抱互联网，苏宁易购应运而生。

竞争残酷，生存为要。有识之士观察：“自清代以降，无论哪种民营企业，绝大多数都没能活过20年。这其中最关键的原因，不是死于周业竞争或市场周期性波动，而是死于制度磨擦，即被一次次社会变革与震荡绞杀殆尽。”回望历史，长期战乱民不聊生官商勾结，除了胡雪岩之类的红顶商人，有几个能叱咤风云？新中国建立后，姓社资的困扰，民企发展几乎停滞。十一届三中全会拨乱反正，市场经济曙光初现。30余年来，民营企业从野蛮生长到理性发展，占据半壁山河。

然而，跳出历史周期率，须政府和企业同频共振。新兴经济体的市场经济，法制有待健全。提高交易速度、降低交易费用，以及提高对企业家创新能力的市场溢价，是企业界的诉求，也是政府努力的方向。

企业是市场经济的主体，创新商业模式

势在必行。不创新就是等死。虽不能个个像马云当“变革之王”，但探寻新引擎，求新求变断不能少。

央视等一些响当当的媒体，每年一评的中国商界影响力人物，民企老总总还清醒。这，大概体制的桎梏，容易化茧成蝶吧。比如马云、马化腾等。

作为民营企业，神奇似乎已跳出历史周期律。1983年成立至今，30年风雨而雨，举国蓝领，冷暖自知，幸运的是，神奇的主业属于“十二五”规划的七大新兴产业，神奇药业的营销也在追求创新，从实践—理论—实践，寻求新突破。且初见成效。但现在流行“无边界”，我们是否该尝试与互联网的大佬“联姻”，走出一片新天地？我们的新学院，是否该将专业与实体经济挂钩。“产学研一体化”，利学于利社会。2020年中国要全面建成小康社会，城镇化建设如火如荼，在扩大内需中，服务业将独领风骚，神奇的地产业可否迎伸产业链，老年公寓+服务业，前景可期。

总之，我们既然无法躲避“无边界”的冲击波，那么，顺应“无边界”的商业趋势，是我们的必然选择。

商场是一出折腾戏，乱纷纷，你方唱罢我登场。下一折戏，轮到谁？

神奇时评

凝聚正能量 提高战斗力

神奇药业生产中心召开2012年工作总结和2013年工作动员大会

本报讯 神奇药业生产中心于1月15至16日召开2012年工作总结和2013年工作动员大会。神奇集团总裁张涛涛，神奇药业股份公司总经理冯斌出席会议并讲话。生产中心总监谭泉做工作总结和动员报告。

2012年生产中心的业绩是“两个新高、两个双百”，既产量同上年相比提高16%，

工业产值同上年相比提高17%，均创神奇药业历史新高。半成品和成品一次检验合格率均达到100%。

2013年生产中心的生产任务比上年产量和工业产值分别增长15%和16.2%。面对这十分艰巨的任务，会议对2013年度的工作进行详细安排。会议提出生产中心在2013年度要

坚持一个中心，抓好两个重点：一个中心就是向现代化企业发展，在自动化、机械化和智能化方面取得明显进步，减轻职工的劳动强度，提高生产效率。两个重点即产品质量和GMP认证。以提高产量、保证质量促进GMP认证；以按时完成GMP认证来提高产量、保证质量，推进企业的持续发展。

会议提出要圆满完成艰巨的工作任务，做到“两个坚持”，既坚持团队至上、坚持创新优先。生产中心领导班子决心带领全体员工增强忧患意识，振奋昂扬精神，凝聚正能量，提高战斗力。同时要解放思想，改革创新，敢想、敢试、敢于担当。

(邵明林)

光荣榜

2012年，神奇药业销售团队奋力拼搏，圆满完成集团董事会制定的销售目标。这些获奖的单位和个人，就是其中的杰出代表。

销售大区管理进步创新奖：

西南大区：陈岩
中南大区：王洪武

办事处管理突出贡献奖：

山东办事处：李冀 姚良永
安徽办事处：沈健
四川办事处：卢峥亮
陕西办事处：刘谦
甘青宁办事处：屈光禄
云南办事处：陈通滨

VIP终端客户管理突出贡献奖：

湖南办事处：王斌
浙江办事处：陈丽
江苏办事处：杨明
重庆办事处：李本英
甘青宁办事处：王爱民
广西办事处：王强
山东办事处：高巧云
东北办事处：孙昱

商业客户管理突出贡献奖：

甘青宁区域：梁祖维
新疆区域：袁瑞
河南区域：熊军
江西、安徽区域：熊浩
广西、广东区域：郭铭

渠道客户管理突出贡献奖：

山西区域：余代军
湖南区域：熊亮

“大盘指数”贡献奖：

河北办事处
山东办事处
四川办事处
广东办事处
安徽办事处

“期权合约”超值奖：

甘青宁办事处
重庆办事处
云南办事处
四川办事处
陕西办事处

1月8日下午，兴义会议的第二天，公司领导和来自全国各办事处的代表在万峰林景区开展了徒步比赛。

本次比赛从万峰林广场出发，途经观峰大道，终点设在万佛寺路口广场，全程78公里。徒步过程中，各团队成员踊跃参与，积极向上的精神感动了在场的每一个人，其中更令人感慨的是队伍中有的队友为了团队的荣誉，带病参加比赛。从起点发令一刻开

始，一直坚持走完徒步比赛全程；执着和坚持的精神给人们留下了深刻的印象。

最后，神奇湖南代表队以70分钟的惊人速度第一个冲线，其他获奖的团队分别是新疆、辽宁、河北。

比赛结束，集团总裁张涛涛、神奇药业总经理冯斌、营销总经理李瑞林、营销总监彭涛、商务总监张建川等领导给获奖代表队颁奖。

神奇药业信息部 谭坤来



徒步比赛 执著和坚守

安全出效益 安全促发展

神奇药业生产中心召开安全工作总结表彰会

本报讯 1月23日，神奇药业生产中心召开安全工作总结表彰大会。生产中心总监谭泉讲话，对今年的安全工作提出要求。会议认为，生产中心2012年度安全生产形势趋稳向好，没有发生重大或一般性事故。这主要得益于安委会等安全管理组织发挥了作用，一手抓生产，一手抓安全的理念深入人心，各项规章制度得到较好落实，员工的安全意识有明显增强，奖惩措施发挥主

要杠杆作用。会议对获安全工作一等奖的颗粒剂车间、二等奖的固体综合制剂车间、三等奖的糖浆车间和获优秀奖的行政综合部等8个单位颁奖。

会议对2013年度安全工作进行部署：一是坚持“以人为本，预防为主，安全第一”的安全工作方针不动摇。二是抓生产，一手抓安全，明确各单位一把手的安全工作责任。三是提高安全设计水平，在设备

安装、岗位操作和工艺规程中列入安全管理内容。四是加强员工的思想教育工作，及时化解矛盾，营造和谐环境。五是科学排产，劳逸结合，减少劳动强度，使员工有较好的体力和精力。六是深入宣传“安全出效益，安全促发展”理念，发挥奖惩杠杆作用，做好2013年度安全管理工作，为神奇药业的持续发展做出新贡献。

(邵明林)

与时俱进 创新发展

中国独立学院创新发展研讨会暨全国独立学院第八次峰会在昆明召开

贵医神奇民族医药学院副院长王晓昕作交流发言



本报讯 1月20日，由中国独立学院协会主办的“中国独立学院创新发展研讨会

暨全国独立学院第八次峰会”在昆明召开。来自全国200多所独立学院的负责人和专家、学者400余人出席大会，交流办学经验。

全国人大教科文卫委员会副主任、中国民办教育协会会长王佐书出席会议并致辞。

会上，教育部发展规划司民办教育管理处处长曹志芳结合当前独立学院现状，就独立学院五年过渡期满后的工作作了指导性发言。中国教育学会会长、教育部民办教育政策研究院院长、原北京师范大学校长钟秉林教授结合当前独立学院现状，分析独立学

院发展面临的新形势，作了《独立学院创新发展之路》主题报告。

贵阳医学院神奇民族医药学院党委副书记、副院长夏宇波，副院长王晓昕等出席会议，王晓昕代表学院作了《关于独立学院办学思路的思考》的交流发言。学院参会人员与各兄弟独立学院代表积极交流沟通、广交朋友，共同探讨独立学院办学过程中的重大热点、难点问题，学习其他独立学院的教育教学质量提高和学院管理的方法与手段，以促进学院持续、快速、健康发展。

(学院网络部 王冰 摄影报道)

新年 您好

神奇药业大区经理 王洪武

此刻，你是像刘翔一样退出比赛？还是我们一起去出发？如果退出，那么你以前的荣光就到此为止，将成为历史，还不知道以后能否让人铭记？如果出发，或许我们也要像百度公司创始人李彦宏最近要求员工的一句“30年长跑铸神奇，科学发展开新篇”了。“淘汰小资，铲除狼性。”因为在这样一个竞争时代，没有这种特性就会撞得头破血流，败下阵来。如果这样，我们还能“30年长跑铸神奇，科学发展开新篇”吗？“企业的成功靠高层，企业的优秀靠中层，企业的卓越靠基层，我们各级人员，努力吧！2013年属于你的，我的，大家的，努力！”

作别2012，迎来2013，新年——我们祝福您！

呢？太后悔了！可是后悔有用吗？新的指标还是来了，怎么办？干吧！有的，把握了当年，一切按公司要求，夯实基础、努力创新，远见卓识，销售年年增长，有的，很想干好，可是一受到挫折，往往会半途泄气，结果抱怨满腹，最终在不快乐中还是完成了销售任务；还有的，力不从心，年年“保命”，就这样，一年就过去了。其实这一年，大家都努力了，只有有的把握了机会，做起来相对容易些，是在于市场基础薄弱，同时在这个无序市场规则的博弈中，反应慢了，做起来就相对困难些，其实大家都尽力了！

打心自问，2012年里过去的每一天，生活中，虽然物价“涨”声一片，但是我们



悄悄的，2013年的日历已放在案头，不知不觉中，已撕掉20页，意味着，2013年，我们已度过20天，回忆2012年，一切尽在眼前浮现。

生活中，一切都那么美好，偶尔吃点“地沟油”炒的菜，隔三差五品味一下“舌尖上的中国”，听着“中国好声音”、跳着“骑马舞”，看看“你幸福吗”、再喝点含“塑化剂”的小酒，问一问“元芳，你怎么看”！呵呵，2012“世界末日”就这样过去了！

工作中，新的销售政策一出，看看自己市场目标任务，算算收入，议议销售政策，才恍然大悟——妈呀！上一年的政策好多了。自问：当初为什么没有好好把握

劝君惜取少年时

“劝君莫惜金缕衣，劝君惜取少年时。”任时光飞逝，任世道变迁，惟一不变的，是人对生命的穿透力，思想不能忘记，那些站在历史顶峰的先贤、志士，给我们馈赠的精神遗产，让我中华笑傲5000年。

江山代有才人出。而今80后、90后成了继往开来的新一代。从学子到职业人的转变，标志着，人生的华彩乐章，刚刚奏响。吹拉弹唱，各有千秋，但要奏出与时代合拍，与社会和谐、与企业协同的音符，全凭自己的把握。

年轻的朋友们，你们是神奇的新生力量，神奇事业将由你们接棒。企业的未来属于你们，把自己的思想、情感、价值融入这个集体，不懈奋斗，终能成才。

青春是人生的重要驿站，有欢乐，有痛苦，有追求，有理想，成功的喜悦，失败的忏悔——不思量，自难忘。

借助《青春驿站》为个平台，说出你的心愿、心韵。

——本报编辑部



神奇药业印象

时光飞逝，转眼间到神奇药业已经半个月了。作为财务部一个普通的会计，我深切地感受到集团发展的蓬勃生机和团队的协作精神。作为一名新员工，对集团的整个系统了解还不清楚，但是集团的另别于其他企业的精神感染了我，打动了我，使我喜欢上了这份工作，喜欢这里的工作氛围；每一位员工的强烈责任心和团结一致相互协作的工作态度深深地吸引了我。

每一个有着深厚企业文化的企业都展现了企业制度的完善性，企业历史的深厚以及企业良好的发展前景。每一位员工都以谦虚的心态相互学习，都以严谨的工作态度对待每件事情，力求做到完美。

集团的企业精神是：和谐、诚信、博采、创新。每一位员工都以任劳任怨的态度对待每日的紧张工作，不借牺牲休息时间也要完成工作。面对困难不屈不挠，团结拼搏，积极解决每一个难题。开动脑筋，提高工作效率。

我们大家都知道人是一个特殊的群体，每个个体都有不同的思维方式、做事方式，依照正确的制度和规章制度安排完成工作，能够相互之间协调合作。如果没有完善的制度，各人都随意发挥，到每一层级、每一环节没有制度约束，谁想怎样就怎样，我们的工作将没法做，将会造成很多负面的影响，其中就会有冲突、矛盾。

我在公司担任的是营销行政助理一职，作为一名新员工，要多地向同事们请教学习，不怕苦不怕累，努力地去适应新环境和同事间建立良好的人际关系，同时还要不断地学习，虽然这个职位与我所学的专业有点不相符，也许正应了一句老话：人生的路并不是一帆风顺。况且每件事都不会顺着自己心愿的，也正因为这些不如意，才会激起我努力奋斗的信心，克服困难，去创造成绩。于是我又鼓起了勇气去迎接新岗位的挑战，做到干一行爱一行，无论在何种岗位上要做出成绩，才能找到更适合自己的舞台去发展。

曾经听过一位企业名人的讲座，对于人生的价值，工作的心态，做人的信念等都有深刻的阐述。作为新入职的员工如何摆正自己的心态，如何有一个好的价值观，对工作对人生对同事对朋友等都需要有一个正确的认识。人的存在不单单为了追求金钱这一种价值观，金钱固然所需但人生亦有别样的追求，确立一个正确的价值观，对以后的工作、人生至关重要。要有阳光的心态和对自己的信心，有时决定一件事的成败与否并不完全取决于你有多少的经验、高超的技术，而是取决于你是否有一个良好的心态和对自已的自信。良好的心态面对得到的结果肯定截然不同。凡事无绝对乐观的看待就会柳暗花明，同样的，人也必须要有自信，只有自信的面对人生才能创造出无限的可能，如果连自己都不相信自己又怎么让别人相信自己。所以对待工作要有良好的心态与自信，同时更要做到用我的爱心、真诚的去对待每一个同事、朋友，为他人着想，认真的去对待自己的团队。

通过应聘让我进入了神奇这个大家庭，通过入职培训让我了解了神奇这个大家庭。通过培训明白了使公司发现和前进的企业文化动力，了解了让公司整齐统一的公司纪律，了解了身为神奇大家庭一员的责任与义务，同时让我找到了一个努力进步的方向。希望加入神奇能成就自己的梦想。

很简单，每天工作也就是粘几张单据，登几张汇票，寄发票给商务经理，渐渐地工作层次越上升我就越感觉压力越大，由于对财务软件不熟悉比如登帐、查帐，一些数据到核对，分款、联系商务经理等这些工作都没接触过，所以工作上存在很大困难，不过值得庆幸的是我有一帮很好的同事，她们对工作兢兢业业，对同事和蔼可亲，每当我遇到工作上遇到困难时，她们无论多忙都会第一时间放下手中的工作，及时帮助我解决困难，从她们身上我学到了很多有用东西，比如说工作精神，作风，利益，沟通等，总之，他们都是我学习的榜样，我也因为能进入这样的公司有这样一个团队而感到自豪。

让我感触深刻的还有公司组织员工入职培训一职业素养。它让我知道除了专业知识学以致用外，还有敬业和道德也是必备的，它是我们职业内在的规范和要求，所以我们在以后的工作中要将自己作为公司的一部分，不管做什么工作都一定要做到最好，发挥自己的潜力，遇到问题及时请教同事，找出原因，寻找对策，用心去做好公司分配的每一项工作，努力提高自己的业务水平。

突然想起文章的这个标题，感觉有些自惭形秽，从自己入职培训者身份的工作经历的积淀上，是配不上这个词的，因为它承载的职责实在是太大了。但是，人力资源管理中培训模块的从业者，有哪位能不以这样的身份来鞭策自己呢？不配，但且行且长吧！

转眼间，入司已有半年之久，在这段时间里，给新进同事进行了三次入职讲解，距最后一次讲解已有半年的时间，可是自己总还是不能忘却讲解完成后的那种轻松但却复杂的心情。轻松，解的是工作事项的完成给自己带来的轻松。复杂，却找不出一个确切的词语来形容。来概括。这种复杂的心情，不仅是看到新同事写的一篇篇真切的入职感想时有，在同事们与公司达成工作意向欣喜激动的眼神中，在同事们为自己职业的描述与憧憬中，在同事们整理好天使的羽翼，振翅起飞的劲风中都一次次次的敲打着心扉。

起帆者

神奇药业人力资源部 赵胤

是的，作为一名人力资源的从业者，在完成公司给予的工作职责之外，帮助我们的同事取得事业上的成功也是一项神圣的职责。自断不能以起帆者身份来自名，稚嫩的肩膀担不起如此的重任，庆幸的是在这样一条职业的路上自己不是独行，还有领导的教导，还有同事的协同。看到公司内控制度一步步稳健的推行，看到公司制度一项项渐渐的完善，心里会油然而产生一种踏实感，这样的踏实感让自己复杂的心情



找到了些许的慰藉。时至年底，也该给自己的工作做一个总结，总结为公司作出了多少贡献，总结为同事给予了多少帮助。回想静思，总的来说，问心无愧。只是自己应该提高的地方实在太多太多，作为名义上的人力资源工作者与实质的差距太大太大，如此忘忘的现状，更应自励，更应向同事们学习。

在内心深处一直这样认为，人力资源工作不简单的处理岗位相对应的职责问题，它在职责方向上也承担着帮助其他岗位人员慢慢实现职业梦想，实现职业价值的重大任务。它是起帆者，是为每一位从业者开启职业的大门，迎接奋斗的狂风。在职业的道路上，起帆者在职海中竖起了一盏明灯，为自己指明了道路的方向。离开岸的距离很遥远，虽不能及，但心向往之。

放飞新的梦想

神奇苗药工程中心 李艳玲



来到神奇药业股份有限公司已有半个月，让我对神奇有了一些了解。能来到神奇工作，是我的荣幸。我会把握住这次机会，在新的岗位上做出成绩。

我所在的部门是一个新成立的部门，隶属于苗药工程技术中心，我的岗位是不良反应监察专员。如今，国家对药品不良反应的重视，要求各药品生产企业重视药品不良反应。我公司积极响应国家号召，迅速成立了不良反应监察部，并派专人负责监控药品的不良反应情况。我幸运地成为了不良反应监察专员。这个岗位要求我们要对不良反应做出准确的分析、判断，要求对我公司生产的药品非常熟悉，而且还要掌握丰富的药理知识。虽然我学的是医学专业，但是我还需要更加努力地去学习药品方面的知识，以便更好地处理工作中遇到的问题。虽然刚刚入职一个多月，但我却深深地感受到了公司人性化的管理，同事之间融洽的合作关系。在这里工作，我很开心！

神奇是我新的起点，对于我来说，这既是机遇，也是挑战。我离开校园已有七年之久，但是这七年我并没有做出多大的成绩。如今的我，希望自己能在这片热土上开垦、播种、结出硕果。虽然我已不再年轻，但是我相信只要努力，一切都还不晚，一定会成功。在这里，我要努力学习各种专业知识，掌握工作技巧，处理好人际关系，使自己在工作中展现出最好的状态。这段时间，在领导和同事的帮助和鼓励下，我渐渐熟悉了自己的工作内容，也适应了工作环境。我相信，在以后的学习和工作中，我会更好地发挥自己的聪明才智，为神奇药业的蓬勃发展，为自己创造神奇！

神奇药业财务部 申海

在此我要感谢领导们对我的关心与帮助，感谢同事们鼓励我，支持我，对我的照顾，让我学会了以前不曾涉及到的很多东西，感谢这个集体把我当成一份子，给我成长的机会，我一定会努力，认真的工作，把自己全身心投入到工作中，不辜负领导们和同事们对我的期望。争做一名优秀到账务管理员。

让我感触深刻的还有公司组织员工入职